

## DIREITOS DAS MULHERES NO TRABALHO

### **Felipe Augusto Pereira Queiroz**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: felipequeirozmaia@gmail.com

### **Caio Fernandes Felipe**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: kaioff9@gmail.com

### **Alan Wilker Aguiar Brito**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: wilker22aguiar17@gmail.com

### **Paulo Ricardo Teixeira Pinheiro**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: prfortal7@gmail.com

### **Antônio Roberto de Castro Filho**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: robert.f.castro@hotmail.com

### **José Carneiro Nobre Neto**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: netonobre@yahoo.com.br

### **João Pedro Pinheiro do Rego**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: joaojppr66@gmail.com

### **Tiago Rabelo Saboia**

Discente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: tiagorabeloaux.jur@hotmail.com

### **Semiramys Fernandes Tomé**

Docente de Curso de Direito do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: semiramys@unicatolicaquixada.edu.br

## RESUMO

Ocupando sempre o papel de subordinada a mulher desde o início da civilização sofreu com a opressão e discriminação em razão do gênero e pela forma da sociedade compreender seu papel, dentre eles seu lugar no mercado de trabalho. No período do nascimento industrial, a figura feminina foi inserida nos meios de trabalho. Após grandes lutas e tentativas de melhoria e igualdade, a mulher conseguiu ter seus direitos e deveres garantidos por lei, ressaltados nas constituições. A busca pela igualdade de gênero no ambiente de trabalho é um objetivo ainda distante. Mulheres enfrentam disparidades salariais e sub-representação em cargos de liderança. Estudos indicam que elas ganham 20% menos que homens, especialmente em setores como tecnologia e finanças. Políticas de transparência salarial e programas de mentoria são essenciais para avançar na equidade. A igualdade beneficia a justiça social e impulsiona o desempenho e inovação empresarial. Esta pesquisa visa compreender as raízes dessas desigualdades e explorar estratégias para promover a equidade de gênero, superando barreiras culturais e estruturais. O projeto teve início com a Atividade Curricular de Extensão (ACE 2) no curso de Direito. Realizamos oficinas temáticas, abordando a Agenda 2030 da ONU e a proteção legal das mulheres no trabalho. Criamos panfletos informativos para disseminar conhecimento

sobre igualdade e direitos trabalhistas das mulheres. Nos dias de celebração e conscientização, como o 8 de março, estendemos nossas mãos em praças públicas, compartilhando informações e esclarecendo dúvidas. Além disso, enviamos um ofício à Câmara Municipal de Senador Pompeu, buscando informações sobre leis municipais de proteção à mulher. Essa jornada metodológica combina educação, engajamento social e ação política, com o objetivo de fortalecer os direitos das mulheres no âmbito profissional. Levamos nossa pesquisa às ruas e descobrimos que, muitas mulheres desconhecem direitos básicos que lhe são inerentes, tais como - a desigualdade salarial de gênero e os direitos do trabalho. A surpresa da comunidade feminina com essas informações, mostrou a necessidade de mais educação e discussões sobre a temática. As reações positivas às nossas ações de conscientização, mostraram um caminho promissor para mudar atitudes. A colaboração com o governo é essencial para transformar o conhecimento em ação. Este estudo é um convite à reflexão e ao engajamento ativo na busca pela igualdade no trabalho. Infere-se que, a busca pela igualdade de gênero no ambiente de trabalho é uma missão de extrema urgência e relevância. Ao disseminarmos informações sobre a disparidade salarial entre homens e mulheres junto às comunidades femininas, estamos fomentando a conscientização acerca dos desafios que as mulheres enfrentam no mercado profissional. Esse despertar de consciência representa o ponto de partida primordial para a efetiva mudança. A colaboração entre governos, organizações e a sociedade civil se mostram imperativas para a conversão desse conhecimento em medidas concretas. Assim, unidos, podemos edificar um futuro no qual todas as mulheres usufruam de oportunidades equiparadas e sejam devidamente valorizadas por seu valor. Agradecemos a comunidade feminina por participarem de nossa pesquisa sobre desigualdade salarial e direitos no trabalho das mulheres, assim como por seu engajamento nas ações de conscientização. Nosso sincero agradecimento à Câmara Municipal de Senador Pompeu pelo apoio fundamental, cuja colaboração foi crucial para transformar conhecimento em ação, promovendo educação e diálogo sobre equidade profissional. Este trabalho reflete o esforço coletivo e o compromisso de todos em criar um ambiente de trabalho mais justo e igualitário para todos.

**Palavras-chave:** Direitos das mulheres. Trabalho. Discriminação de gênero.