

IMPORTÂNCIA DO DIMENSIONAMENTO PESSOAL DE ENFERMAGEM

Saynã Eyllen Pimenta Alves

Discente do Curso de Enfermagem do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: saynaevyllen2016@gmail.com

Giovanna Alves Cunha

Discente do Curso de Enfermagem do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: giovannaalves2602@gmail.com

Dyana Dhara Amaral dos Santos

Discente do Curso de Enfermagem do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: dyanadhara96@gmail.com

Caroline Ribeiro de Sousa

Docente do Curso de Enfermagem do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: carolineribeiro@unicatolicaquixada.edu.br

RESUMO

Introdução: No processo de trabalho em saúde, o trabalho da enfermagem é subdividido no cuidado-assistência, administração-gerenciamento, ensino-pesquisa. Dentre esses, o cuidado e o gerenciamento são os processos mais evidenciados no trabalho do enfermeiro, garantindo a responsabilidade legal sobre a equipe de enfermagem. O dimensionamento de pessoal é a etapa inicial do processo de enfermagem que visa suprir as necessidades de assistência prestadas, tendo como objetivo prever a quantidade de funcionários por categoria. O dimensionamento de recursos humanos em enfermagem perpassa diversas esferas da complexidade do atendimento. Quando não se tem a quantidade adequada de funcionários da área de enfermagem para suprir toda a demanda, os enfermeiros têm de se desdobrar para atender ao mesmo tempo várias unidades e desenvolver várias funções, o que impossibilita o mesmo de estabelecer vínculos não apenas com paciente, mas também com a própria equipe de trabalho. A falta de dimensionamento, portanto, traz para o paciente como grave consequência os eventos iatrogênicos, como as quedas e a infecção hospitalar, que são acontecimentos prejudiciais a estes indivíduos, já que pode causar danos graves, aumentando o tempo de internação, o custo do tratamento e a manutenção da qualidade da assistência. **Objetivo:** Verificar na literatura artigos científicos que abordem a importância do dimensionamento pessoal de enfermagem. **Método:** Refere-se a um estudo bibliográfico, do tipo descritivo, efetuado através de uma busca nas seguintes bases de dados científicas: Biblioteca Virtual de Saúde (BVS), através do cruzamento dos seguintes descritores: dimensionamento, auditoria e enfermagem, utilizando os operadores booleanos and. A referida busca teve como critérios de inclusão: artigos publicados entre os anos de 2012 a 2022, serem completos, de domínio público, excluindo aqueles que não condizem com a pesquisa e que se encontravam em duplicidade. **Resultados:** Foram encontrados 3 artigos e os mesmos foram utilizados para compor o resumo, após a leitura na íntegra. É visto que, dimensionar e avaliar a adequação do quadro de profissionais de enfermagem e sua implicação no desempenho das competências do enfermeiro gera impactos diretos no desempenho das competências desse profissional. Portanto, um dimensionamento inadequado resulta em prejuízo na qualidade da assistência. Destaca-se também a importância da autonomia do enfermeiro nas unidades para dimensionar e gerenciar o quadro de profissionais de enfermagem. **Conclusão:** Conclui-se que há necessidade de imprimir esforços em busca de renovação e ampliação do quadro de trabalhadores de enfermagem em serviços de saúde, em especial nos hospitais. Observou-se que o dimensionamento do quadro de recursos humanos de enfermagem em instituições de saúde é imprescindível para a qualidade de vida dos servidores, para a segurança do paciente, para a qualidade da assistência e, conseqüentemente, para a otimização da aplicação dos recursos em saúde, tendo em vista que pacientes bem tratados têm menores riscos de estarem expostos a eventos adversos e complicações.

Palavras-chave: Dimensionamento. Auditoria. Enfermagem.