

## ÉTICA PROFISSIONAL

**Jefferson Breno Teixeira Abreu**

Discente do Curso de Gestão de Recursos Humanos do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: abreu.jefferson2001@gmail.com

**Alan Rafael Pereira Ribeiro**

Docente do Curso de Gestão de Recursos Humanos do Centro Universitário Católica de Quixadá (UniCatólica).

E-mail: alanribeiro@unicatolicaquixada.edu.br

---

Este projeto Multidisciplinar possui como tema, a ética profissional e tem como seu principal autor, o aluno do curso de gestão de recursos humanos, Jefferson Breno Teixeira Abreu. Na obra, a Ética Profissional de Paulo Roberto Barsano, a ética profissional é uma das áreas do conhecimento da ética dentro do ambiente corporativo, pois estuda os comportamentos morais dos empregados e empregadores nas relações trabalhistas. Estudar a ética profissional é fundamental, pois permite compreender os valores e princípios que orientam o comportamento adequado dentro do ambiente corporativo. Esses valores e princípios se aplica a todos nas relações de trabalho e para que haja consistência desses princípios éticos é imprescindível que haja uma liderança forte e estruturada que promova constantemente um ambiente de responsabilidade, respeito e confiança. O objetivo geral do projeto é investigar como são aplicados os princípios éticos (honestidade, integridade, respeito, responsabilidade e justiça) nas empresas ou organizações. O objetivo específico do projeto é investigar como a gestão trabalha os princípios éticos com seus colaboradores e como essas práticas influenciam no negócio da empresa. O projeto apresenta-se sob uma abordagem qualitativa, onde objetiva compreender os fenômenos humanos através de uma visão detalhada e complexa do pesquisador. A pesquisa

estabelece-se como descritiva, onde ocorre a observação, o registro e análise de fenômenos ou sistemas técnicos, sem a interferência do pesquisador. Segundo Gil (2009) estabelece a descrição de características de populações e fenômenos ou ainda determinar relações entre variáveis e definir sua natureza. Quanto aos procedimentos técnicos, a pesquisa usufrui da pesquisa de campo que segundo Engel e Tolfo (2009) consiste em distinguir as características de determinada população de acordo com algumas variáveis. O projeto foi realizado na empresa Tyf's Ateliê, uma loja de confecções de roupas, onde foram entrevistados os gestores e os colaboradores da empresa. Foi desenvolvido um questionário estruturado com perguntas relacionados a ética em estudo. Os dados foram coletados por meio de uma entrevista presencial, e posteriormente analisados utilizando técnicas de análise qualitativa. Durante a pesquisa, foi possível notar diversos pontos positivos em relação a prática dos princípios éticos. Do ponto de vista dos colaboradores, a gestão busca sempre promover um ambiente de trabalho saudável, onde todos se sintam respeitados e incluídos. Ademais, tem seus direitos trabalhistas garantidos, reforçando o compromisso da empresa em promover um ambiente justo e livre de discriminação. Do ponto de vista da gestão, o retorno quanto as ações promovidas tem se mostrado constantemente positivo, e como resultado, um ambiente de trabalho competitivo e produtivo. Em síntese, fica evidente através da observação dos fatos que a empresa é competente e demonstra forte compromisso com sua organização, destacando-se pela sua ênfase nos princípios éticos.

**Palavras-chave:** Princípios éticos. Gestão de pessoas. Competência ética. Liderança



## REFERÊNCIAS

BARSANO, P. **Ética Profissional**. 1. ed. São Paula: Érica, 2014.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**: o novo papel da gestão do talento humano. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2024.

GIL, A. C. **Como elaborar projetos de pesquisa**. São Paulo: Atlas, 2002.

KNECHTEL, M. do R. **Metodologia da pesquisa em educação**: uma abordagem teórico-prática dialogada. Curitiba: InterSaberes, 2014.

MATOS, F. G. de. **Empresa com alma**. 3. ed. São Paulo: Makron Books, 2001.